

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN DENGAN METODE ARAS UNTUK
PENILAIAN KINERJA PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN
PENCATATAN SIPIL DEMAK BERBASIS WEB**
(*DECISION SUPPORT SYSTEM USING THE ARAS METHOD FOR WEB-BASED
PERFORMANCE ASSESSMENT OF POPULATION SERVICE EMPLOYEES AND CIVIL
REGISTRATION*)

ELIYA WULAN AGUSTINA

Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi
Universitas Semarang
eliyawulan29@gmail.com

ABSTRACT

The Demak Population and Civil Registration Service is an agency that has duties in regional government affairs in the field of population administration and civil registration services. To improve the quality of employees, agencies always evaluate the results of employee performance by evaluating employee performance. However, there are problems in the process of evaluating employee performance appraisals, which are still using the manual method so that leaders still have difficulty in making the right decision whether or not an employee is elected to be an exemplary employee. In addition, the leadership is still experiencing difficulties in managing the assessment data. The system that is currently running is with Microsoft Excel and there is no system that can save it to the database. So a system is needed to assist the process of evaluating the employee's performance. In this study the authors used the Additive Ratio Assessment (Aras) method. This Decision Support System uses UML as a tool in modeling and the Waterfall method for its design. This Decision Support System can generate a ranking of assessment results and determine the results of exemplary employees based on each alternative and criteria. So with this system, it is hoped that it can help problems at the Demak Population and Civil Registration Service.

Keywords - Decision Support System for Employee Performance Assessment, Aras, Web, Waterfall, Department of Population and Civil Registration Demak.

ABSTRAK

Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Demak merupakan instansi yang mempunyai tugas dalam urusan pemerintahan daerah bidang pelayanan administrasi kependudukan dan pencatatan sipil. Untuk meningkatkan pegawai yang berkualitas, instansi selalu melakukan evaluasi hasil kinerja pegawai dengan melakukan penilaian terhadap kinerja pegawai. Namun terdapat permasalahan dalam proses mengevaluasi penilaian kinerja pegawai, yaitu masih menggunakan cara manual sehingga pimpinan masih mengalami kesulitan dalam mengambil keputusan tepat tidaknya seorang pegawai terpilih menjadi pegawai teladan. Selain itu pimpinan juga masih mengalami kesulitan dalam mengelola data penilaian. Sistem yang saat ini masih berjalan yaitu dengan Microsoft Excel dan belum ada sistem yang dapat menyimpan ke dalam database. Sehingga dibutuhkan sistem untuk membantu proses penilaian kinerja pegawai tersebut. Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode *Additive Ratio Assessment* (Aras). Sistem Pendukung Keputusan ini menggunakan UML sebagai alat bantu dalam pemodelan dan metode Waterfall untuk perancangannya. Sistem Pendukung Keputusan ini dapat menghasilkan peringkat hasil penilaian dan menentukan hasil pegawai teladan berdasarkan setiap alternatif dan kriteria. Sehingga dengan sistem ini diharapkan dapat membantu permasalahan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Demak.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai, Aras, Web, Waterfall, Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Demak.